



Meer jongeren met flexibele contracten dan met vaste baan

Meer dan de helft van de jongeren heeft geen vaste baan, maar werkt met flexibele contracten, zo blijkt uit cijfers van het [CBS](#). De flexibilisering op de arbeidsmarkt is doorgeschoten, zegt vakcentrale CNV.

Had in 2001 nog 34 procent van de jongeren een flexibel contract, nu ligt dat aantal op 55 procent. In totaal nam het aantal het aantal werkenden met een vaste baan met ruim 300.000 af tussen 2001 en 2013. Het aantal mensen met een flexibele arbeidsrelatie daarentegen is met bijna 400.000 toegenomen. Onder jongeren is de toename van flexwerk het sterkst, blijkt uit de CBS-cijfers.

Doorgeschoten flexibilisering

Overigens is dat nieuw. Sinds 2010 zijn er meer jongeren met een flexibele dan met een vaste baan. Toch is het een slechte zaak, vindt de CNV. "De doorgeschoten flexibilisering op de arbeidsmarkt moet de kop in worden gedrukt. Het is belangrijk dat iedereen uitzicht heeft op een vaste baan, ook jongeren moeten kunnen doorgroeien, [reageert CNV-voorzitter Maurice Limmen](#) op de cijfers.

Oudere werknemers

Het aantal oudere werknemers met een vaste baan is de afgelopen twaalf jaar gestegen. Dit komt doordat werknemers langer blijven doorwerken, aldus het CBS. Tussen 2001 en 2013 is het aandeel werknemers met een vaste baan binnen de werkzame beroepsbevolking teruggelopen van 88 naar 85 procent.

55-plussers

Onder 55-plussers nam het aandeel juist toe. Lag de gemiddelde pensioenleeftijd van werknemers in 2006 nog op 61 jaar, in 2013 was dat opgelopen tot bijna 64 jaar. Een verklaring hiervoor is dat in 2006 een start is gemaakt met de versoering van de pensioenregelingen.

Langer doorwerken

Het zijn vooral werknemers met een vaste arbeidsrelatie die langer doorwerken. In 2013 was 72 procent van de werkende 60-plussers een werknemer met een vaste baan, in 2001 was dat nog 53 procent. Het aantal zelfstandigen onder 60-plussers groeide ook, maar veel minder sterk. Zelfstandigen werkten altijd al langer door.